

RESOLUÇÃO Nº 177/2018 – CONSUN

APROVA A MATRIZ CURRICULAR DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO – CÂMPUS CURITIBA, MODALIDADE EaD, A VIGORAR A PARTIR DE 2019. (*)

O Presidente do Conselho Universitário, no uso de suas atribuições estatutárias e tendo em vista o Parecer nº 105/2018 – CAMGRAD, aprovado pela Câmara de Graduação na sessão de 10 de setembro de 2018,

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar a matriz curricular do Curso de Administração – Câmpus Curitiba, Modalidade EaD, a vigorar a partir de 2019.

Art. 2º Determinar a estrutura curricular do curso como segue:

CURSO EaD (HÍBRIDO) ADMINISTRAÇÃO

1º PERÍODO

Ordem	Módulo	Disciplina	Requisito	HR/HA Online	HR Presencial	HA Presencial	CRED
1	Empreendedorismo e Inovação	Gestão da Inovação e Ferramentas Digitais		31	29	36	4
2		Pensamento Criativo		46	14	18	4
3		Empreendedorismo Social		46	14	18	4
4	Negócios e Finanças	Gestão de Negócios		46	14	18	4
5		Demonstrações Contábeis		46	14	18	4
6		Operações Financeiras e Créditos		31	29	36	4
TOTAL				245	115	144	24

2º PERÍODO

Ordem	Módulo	Disciplina	Requisito	HR/HA Online	HR Presencial	HA Presencial	CRED
7	Desenvolvimento Humano	Laboratório de Carreiras		31	29	36	4
8		Laboratório de Comportamento Organizacional		46	14	18	4
9		Filosofia		46	14	18	4
10	Métodos Quantitativos e Cenários	Microeconomia e Macroeconomia		46	14	18	4
11		Estatística Aplicada a Negócios		46	14	18	4
12		Cálculo Aplicado a Negócios		31	29	36	4
TOTAL				245	115	144	24

3º PERÍODO

Ordem	Módulo	Disciplina	Requisito	HR/HA Online	HR Presencial	HA Presencial	CRED
13	Empreendedorismo e Sustentabilidade	Empreendedorismo e Inovação		31	29	36	4
14		Sustentabilidade em Negócios		46	14	18	4
15		Leitura e Escrita Acadêmica		60	0	0	4
16	Finanças	Análise Financeira		61	29	36	6
17	Corporativas	Precificação		61	29	36	6
TOTAL				259	101	126	24

4º PERÍODO

Ordem	Módulo	Disciplina	Requisito	HR/HA Online	HR Presencial	HA Presencial	CRED
18	Gestão do Capital Humano	Liderança		61	29	36	6
19		Projeto de Intervenção em Negócios		46	14	18	4
20		Ética		22	8	10	2
21	Pesquisa e Intervenção Social	Pesquisa Aplicada a Negócios		91	29	36	8
22		Cultura Religiosa		22	8	10	2
TOTAL				242	88	110	22

5º PERÍODO

Ordem	Módulo	Disciplina	Requisito	HR/HA Online	HR Presencial	HA Presencial	CRED
23	Práticas em Gestão	Práticas em Gestão: Gestão de Projetos		46	14	18	4
24		Práticas em Gestão: Modelagem Organizacional		46	14	18	4
25		Práticas em Gestão: Experiências Organizacionais		46	14	18	4
26	Pessoas e Operações	Administração da Produção e Operações		31	29	36	4
27		Laboratório de Pessoas, Organização e Trabalho		46	14	18	4
28		Direito Empresarial		46	14	18	4
TOTAL				259	101	126	24

6º PERÍODO

Ordem	Módulo	Disciplina	Requisito	HR/HA Online	HR Presencial	HA Presencial	CRED
29	Estratégia Mercadológica	Marketing Estratégico		46	14	18	4
30		Desenvolvimento e Potencial de Mercado		31	29	36	4
31	Projetos Organizacionais	Análise de Projetos: Investimentos		46	14	18	4
32		Práticas em Gestão e Pesquisa Operacional		31	29	36	4
33		Laboratório de Gestão de Pessoas		46	14	18	4
TOTAL				200	100	126	20

7º PERÍODO

Ordem	Módulo	Disciplina	Requisito	HR/HA Online	HR Presencial	HA Presencial	CRED
34	Estratégia Corporativa	Administração Estratégica		47	43	54	6
35		Mercado de Capitais		46	14	18	4
36	Qualidade e Produtividade	Gestão Integrada da Produção		47	43	54	6
37		Gestão da Qualidade		30	0	0	2
38		Logística		46	14	18	4
TOTAL				215	115	144	22

8º PERÍODO

Ordem	Módulo	Disciplina	Requisito	HR/HA Online	HR Presencial	HA Presencial	CRED
39	Inovação e Pesquisa	Trabalho de Conclusão de Curso - Pesquisa Científica		91	29	36	8
40	Inovação e Negócios	Trabalho de Conclusão de Curso - <i>Business Plan</i>		91	29	36	8
TOTAL				182	58	72	16

Demais componentes (*)				HR/HA Online	HR Presencial	HA Presencial	CRED
Eletivas (**)				138	42	53	12
Projeto Comunitário (***)				0	30	38	2
Atividades Complementares (****)				150	0	0	0
TOTAL				288	72	90	14

TOTAL GERAL				2136	864	1081	190
--------------------	--	--	--	-------------	------------	-------------	------------

Ordem: Ordem das disciplinas na matriz

Módulo: Identificação do nome do módulo em que a disciplina pertence

Requisito: PR = Pré-requisito, CR = Co-requisito, CD = Co-requisito Direcional, RP = Requisito Posição (ct = Créditos, % = percentual de HR, h = total de horas relógio), RE = Requisito Especial.

HR/HA Online: Total de horas relógio e horas aula da parte online da disciplina

HR Presencial: Total de horas relógio da parte presencial da disciplina

HA Presencial: Total de horas aula da parte presencial da disciplina

CRED: Total de créditos a ser cumprido pelo estudante

* Componentes Curriculares a serem cumpridos ao longo do curso.

** Para cursar uma disciplina eletiva, devem ser atendidos os seus requisitos.

*** Projeto comunitário e disciplinas Institucionais devem ser cumpridas conforme regulamento institucional.

**** Atividades Complementares devem ser cumpridas conforme regulamento próprio do curso.

Dentre as disciplinas optativas, é ofertada a disciplina de LIBRAS (Língua Brasileira de Sinais).

Pontifícia Universidade Católica do Paraná, Sala de Sessões do Conselho Universitário, em Curitiba, aos dez dias do mês de setembro de dois mil e dezoito.

Waldemiro Gremski
PRESIDENTE